Подписан закон о регулировании труда наставников

[Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. N 381-ФЗ](http://10.192.0.190/#/document/410703808/entry/0)

Президент России подписал закон о внесении изменений в ТК РФ, поправки посвящены регулированию труда наставников.

Особенности регулирования труда прописали в новой статье 351.8 ТК РФ. В ней закрепили, в частности, определение наставничества - это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Также согласно новой ст. 351.8 ТК РФ особенности работы наставника (ее содержание, сроки и форма выполнения) должны быть прописаны в трудовом договоре сотрудника или допсоглашении к нему. При этом работник может досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором (или допсоглашением к нему) в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Закон вступает в силу с 1 марта 2025 г.